

Согласовано:

первичной профсоюзной организацией
МБДОУ «Крепыш»
Председатель _____ О.Л. Мамаева
« ____ » _____ 20 ____ г.

Утверждаю:

Заведующий МБДОУ «Крепыш»

Л.В.Цэрүш
Приказ
от « ____ » _____ 20 ____ г. № _____

**Положение о порядке ведения переговоров между
работниками муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Крепыш»
муниципального образования город Ноябрьск
(их представителями) и работодателем (его представителями)
о заключении Коллективного договора на 2014-2017 годы.**

1. Стороны, ведущие коллективные переговоры

Сторонами коллективного договора являются:

Работодатель в лице заведующего Цэрүш Ларисы Викторовны, именуемый далее «Работодатель» с одной стороны, и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Крепыш» муниципального образования город Ноябрьск, именуемые далее «Работники», представленные первичной профсоюзной организацией муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Крепыш» муниципального образования город Ноябрьск, именуемые далее «Профсоюз», в лице председателя Мамаевой Оксаны Леонидовны.

Каждая из сторон знает и признает полномочия представителей другой стороны.

**2. Организация ведения коллективных переговоров и подготовки проекта
Коллективного договора**

2.1. Для ведения переговоров и подготовки проекта Коллективного договора стороны на равноправной основе образуют комиссию из наделенных необходимыми полномочиями представителей по два человека, выдвинутых от каждой стороны.

2.2. Сроки, место проведения и повестка дня заседаний комиссии определяются решением сторон (их представителей в комиссии).

2.3. Участникам переговоров предоставляется полная свобода в выборе и обсуждении вопросов, составляющих содержание проекта Коллективного договора. Заседания комиссии в обязательном порядке протоколируются.

2.4. Стороны должны предоставлять друг другу в срок до 5 дней с момента получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

2.5. Представители сторон обязуются в ходе переговоров с пониманием относиться к доводам друг друга; внимательно выслушивать их, совместно искать возможные решения, позволяющие максимально удовлетворить интересы сторон.

2.6. В ходе переговоров представители от каждой стороны вправе прерывать заседания, проводить консультации, экспертизы, запрашивать необходимые сведения, обращаться к посредникам для поиска компромиссов и выработки правильных решений.

2.7. Общий срок ведения переговоров не должен превышать 1 месяца с момента их начала.

2.8. Участники переговоров, другие лица, связанные с переговорами, не должны разглашать полученные сведения, если они являются государственной, коммерческой или служебной тайной. Лица, разглашающие эти сведения, привлекаются к установленной законодательством ответственности.

2.9. Комиссия в течение 3-х недель разрабатывает проект Коллективного договора и не позднее 4-х недель передает его для обсуждения на Общее собрание работников.

2.10. Работодатель обязан обеспечить профсоюзному комитету возможность доведения проекта Коллективного договора до каждого работника, предоставить имеющиеся у него средства внутренней связи и информации, множительную и иную оргтехнику, помещения для проведения в нерабочее время собраний, консультаций, места для размещения стендов.

2.11. Комиссия с учетом поступивших в период предварительного обсуждения замечаний и предложений дорабатывает проект в недельный срок и передает его представителям сторон коллективных переговоров.

2.12. Если в ходе переговоров представители сторон в комиссии не смогли прийти к согласию по независящим от них причинам, ими составляется протокол, в который вносятся окончательно сформулированные предложения о мерах, необходимых для устранения этих причин, а также о сроке возобновления переговоров.

Протокол направляется в органы, полномочные решить указанные в нем вопросы.

При необходимости за счет Работодателя приглашаются эксперты, посредники. На период до получения решения полномочного органа или рекомендаций посредника переговоры могут быть прерваны.

2.13. В случаях, когда согласованные решения выработать не удастся из-за позиции представителей сторон, для урегулирования разногласий используются примирительные процедуры в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом "О порядке разрешения коллективных трудовых споров".

2.14. Работодатель обязан заключить Коллективный договор на согласованных сторонами условиях.

2.15. Подписанный Коллективный договор выносится на утверждение Общего собрания работников не позднее 4-х недель после согласования. Оставшиеся несогласованными позиции оформляются протоколом разногласий, который является основанием для дальнейших переговоров либо коллективного трудового спора.

2.16. В случае отказа Общего собрания работников утвердить Коллективный договор представители Работодателя и профсоюзный комитет возобновляют коллективные переговоры в целях изменения Коллективного договора.

Срок таких переговоров не может превышать 3-х дней.

2.17. Стороны договорились, что текст Коллективного договора должен быть доведен Работодателем (его представителями) до сведения работников в течение 5 дней после его подписания. Для этих целей он размножается в необходимом количестве экземпляров, которое определяется по соглашению сторон.

2.18. Подписанный сторонами Коллективный договор в семидневный срок направляется Работодателем в социальную защиту для уведомительной регистрации.

3. Состав комиссии по выработке проекта коллективного договора

3.1. Сопредседатель комиссии от работников:

3.2. Сопредседатель комиссии от Работодателя: Старцева Елена Геннадиевна, заместитель заведующего по ВМР

3.3. Члены комиссии от работников: Офицерова Любовь Анатольевна, член профсоюзной организации

3.4. Члены комиссии от работодателя: Продан Елена Владимировна, старший воспитатель

3.5. Секретарь комиссии: Дадайкина Ольга Александровна, член профсоюзной организации

4. Место проведения переговоров

Местом ведения переговоров является методический кабинет

5. Гарантии и компенсации за время переговоров

5.1. Лица, участвующие в переговорах, подготовке проекта Коллективного договора, а также специалисты, приглашенные для участия в этой работе, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок не более трех месяцев в течение года. Все затраты, связанные с участием в переговорах, компенсируются в порядке, предусмотренном законодательством о труде и Коллективным договором.

5.2. Оплата услуг экспертов, специалистов и посредников производится приглашающей стороной либо на условиях, предусмотренных Коллективным договором.

5.3. Представители профсоюзной организации, участвующие в коллективных переговорах, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу, перемещены или уволены по инициативе Работодателя, кроме случаев расторжения трудового договора за совершение проступка, за который предусмотрено увольнение с работы.

6. Порядок внесения изменений и дополнений в Коллективный договор

6.1. Изменения и дополнения Коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию сторон в порядке, определенном в Коллективном договоре, а если он не определен, то в порядке, установленном для его заключения.

6.2. В случае, если стороны сочтут необходимым продлить срок действия Коллективного договора в целом или отдельных его частей, решение по этому вопросу выносит Общее собрание работников.

6.3. Если одна из сторон сочтет невозможным дальнейшее выполнение условий Коллективного договора, она должна уведомить об этом другую сторону не позднее чем за 15 дней письменно с указанием причин расторжения договора или исключения из него отдельных положений. Со стороны работников решение о невозможности дальнейшего выполнения условий Коллективного договора или его отдельных положений принимает Общее собрание работников.

6.4. За три месяца до окончания срока действия Коллективного договора или в сроки, определенные в нем, любая из сторон вправе направить другой стороне письменное уведомление о начале переговоров по заключению нового Коллективного договора.

