

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «КРЕПЫШ»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД НОЯБРЬСК
(МБДОУ «Крепыш»)
ОКПО 44703441, ОГРН 1028900710849, ИНН/КПП 8905026465/890501001
Проспект Мира, дом 65а, город Ноябрьск, ЯНАО, Россия, 629800
тел.(3496) 42-47-99, 42-48-25 Email: krepysh07@inbox.ru**

ПРИКАЗ

«22» февраля 2018 г.

№ 57 - од

Об утверждении Положения «О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Крепыш» муниципального образования город Ноябрьск»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, распоряжением Администрации города Ноябрьска от 12.07.2017 № Р-1544 «О совершенствовании систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Ноябрьск», Постановлением Администрации муниципального образования город Ноябрьск от 19.02.2018 № П-178 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных МБДОУ «Крепыш» и МБДОУ «Крепыш» для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, муниципального образования город Ноябрьск», руководствуясь Уставом МБДОУ «Крепыш»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить:

1.1. тарифные ставки (оклады) работников МБДОУ «Крепыш» по профессиональной квалификационной группе «рабочие» согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

1.2. классификатор типов муниципальных образовательных МБДОУ «Крепыш» и МБДОУ «Крепыш» для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, муниципального образования город Ноябрьск, и видов деятельности работников для установления коэффициента специфики работы в МБДОУ «Крепыш» (классификатор специфики) согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

1.3. перечень объёмных показателей и порядок отнесения МБДОУ «Крепыш» к группам по оплате труда работников согласно приложению № 3 к настоящему приказу;

1.4. перечень должностей по профессиональным квалификационным группам работников МБДОУ «Крепыш» согласно приложению № 4 к настоящему приказу;

1.5. перечень должностей, не включенных в профессиональные квалификационные группы работников МБДОУ «Крепыш» согласно приложению № 5 к настоящему приказу;

1.6. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Крепыш» муниципального образования город Ноябрьск согласно приложению № 6 к настоящему приказу;

1.7. перечень должностей (профессий), относимых к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу МБДОУ «Крепыш» согласно приложению № 7 к настоящему приказу.

2. Установить:

2.1. размеры базового коэффициента для определения расчёта должностных окладов работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам

должностей работников МБДОУ «Крепыш» согласно приложению № 8 к настоящему приказу;

2.2. размеры повышающих коэффициентов для определения расчёта должностных окладов работников МБДОУ «Крепыш» по профессиональным квалификационным группам должностей согласно приложению № 9 к настоящему приказу;

2.3. размер базового оклада для исчисления должностных окладов и тарифных ставок:

- для профессиональных квалификационных групп должностей работников МБДОУ «Крепыш» – 4258 рубля;

- для профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников МБДОУ «Крепыш» – 5720 рублей;

2.4. размер коэффициента фонда выплат стимулирующего характера 53 % от суммы фонда должностных окладов и фонда ставок рабочих;

2.5. расходы на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда образовательной МБДОУ «Крепыш» устанавливается с учетом предельно допустимой доли расходов на их оплату труда в фонде оплаты труда образовательной МБДОУ «Крепыш» – в размере не более 40%;

2.6. коэффициенты почасовой оплаты труда специалистов, привлекаемых к проведению учебных занятий в МБДОУ «Крепыш» согласно приложению № 10 к настоящему приказу;

2.7. предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей МБДОУ «Крепыш», и среднемесячной заработной платы работников МБДОУ «Крепыш» (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) согласно приложению № 11 к настоящему приказу.

3. Признать утратившим силу Положение «О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Крепыш» муниципального образования город Ноябрьск», утвержденное приказом от 02.12.2014г. №379-од «Об утверждении Положения «О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Крепыш» муниципального образования город Ноябрьск».

4. Настоящий приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.02.2018.

5. Специалисту по кадрам Завидовой Н.А. довести данный приказ до сведения сотрудников под роспись.

6. Заместителю заведующего Старцевой Е.Г. обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте МБДОУ «Крепыш» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ «Крепыш»

Л.В. Цэрүш

Ознакомлены:

ТАРИФНЫЕ СТАВКИ (ОКЛАДЫ)**работников МБДОУ «Крепыш»
по профессиональной квалификационной группе «рабочие»**

1. Тарифные ставки (оклады) работников МБДОУ «Крепыш» по профессиональной квалификационной группе «рабочие» определяются на основе следующей таблицы:

| Квалификационн ый уровень | Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных рабочих первого уровня | | Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных рабочих второго уровня | | | |
|------------------------------|--|----------------------------|--|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| | 1 квалификационный уровень | 2 квалификационный уровень | 1 квалификационный уровень | 2 квалификационный уровень | 3 квалификационный уровень | 4 квалификационный уровень |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Тарифный коэффициент | 1= Бо | 1,01 | 1,16 | 1,30 | 1,40 | 1,50 |

Тарифные ставки (оклады), определённые на основе тарифной сетки рабочих, являются гарантиями минимальных уровней оплаты труда рабочих при соблюдении определённых законодательством продолжительности рабочего времени и выполнения объёма работ (норм труда), обусловленных трудовым договором.

2. Тарифные ставки (оклады) рабочих определяются путём умножения базового оклада на соответствующий тарифный коэффициент.

КЛАССИФИКАТОР

типов муниципальных образовательных МБДОУ «Крепыш» и МБДОУ «Крепыш» для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, муниципального образования город Ноябрьск, и видов деятельности работников для установления коэффициента специфики работы в МБДОУ «Крепыш» (классификатор специфики)

| Наименование типов образовательных МБДОУ «Крепыш» и МБДОУ «Крепыш», осуществляющих обучение | Размер повышающего коэффициента по специфике работы/группа | Наименование видов деятельности в образовательных МБДОУ «Крепыш» различных типов и категорий |
|---|--|---|
| 1. Дошкольные образовательные МБДОУ «Крепыш» | тип 5 | 1.1. Работа в группах общеразвивающей направленности (реализация образовательной программы дошкольного образования) |
| | тип 4 | 1.2. Работа: - в группах раннего возраста без реализации образовательной программы дошкольного образования (обеспечивающие развитие, присмотр, уход и оздоровление воспитанников от 2 месяцев до 3 лет); - в группах по присмотру и уходу без реализации образовательной программы дошкольного образования для воспитанников в возрасте от 2 месяцев до 7 лет |
| | тип 2 | 1.3. Работа в группах компенсирующей и комбинированной направленности |
| | тип 1 | 1.4. Работа в группах оздоровительной направленности (для детей с туберкулезной интоксикацией, часто болеющих и других категорий детей, нуждающихся в длительном лечении и проведении для них необходимого комплекса специальных лечебно-оздоровительных мероприятий) |

Примечания:

1. Коэффициент специфики работы распространяется на работников, относящихся ко всем профессиональным квалификационным группам. Для работников, относящихся к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных профессий рабочих, коэффициент специфики работы устанавливается в размере, предусмотренном приложением № 9 к настоящему приказу, для работников, относящихся к профессиональной квалификационной группе должностей учебно-вспомогательного персонала.

2. Категории присваиваются МБДОУ «Крепыш» по итогам аттестации.

3. В случае если работник по своим должностным обязанностям выполняет работу, относящуюся к двум типам (категориям) МБДОУ «Крепыш», его должностной оклад повышается по двум основаниям. Абсолютный размер каждого повышения исчисляется из произведения базового оклада на базовый коэффициент без учёта повышения по

другому основанию. Например, если учитель работает в МБДОУ «Крепыш» дополнительного образования первой категории (тип 4), но с группой (классом), обучающейся по утверждённой гимназической программе (тип 3), расчёт производится по двум основаниям.

4. В случае если работник по своим должностным обязанностям выполняет работу, относящуюся к двум видам работ, по которым производится повышение, указанное в настоящем Классификаторе специфики, его должностной оклад также повышается по двум основаниям. Абсолютный размер каждого повышения исчисляется исходя из произведения базового оклада на базовый коэффициент без учёта повышения по другому основанию. Например, если учитель русского языка выполняет работу классного руководителя и проверяет тетради по русскому языку, расчёт производится по двум основаниям.

5. По видам работ, указанным в пунктах 2.3.1, 2.3.2 пункта 2.3, пунктах 2.5, 2.7, 2.9, 5.3 настоящего Классификатора специфики, повышающий коэффициент устанавливается на количество соответствующих часов нагрузки учителя и определяется дополнительным соглашением к трудовому договору.

6. По видам работ, указанным в пунктах 2.3.3. пункта 2.3, пунктах 2.6, 2.8, 2.10, 5.2 настоящего Классификатора специфики, повышающий коэффициент устанавливается на базовый оклад без учёта фактического объёма нагрузки работника.

ПЕРЕЧЕНЬ
объемных показателей и порядок отнесения МБДОУ «Крепыш»
к группам по оплате труда работников

1. Основным критерием для определения коэффициента масштаба управления являются группы по оплате их труда, определяемые на основе объёмных показателей.

2. По объёмным показателям установлено 4 группы по оплате труда для работников:

| № п/п | Тип образовательной МБДОУ «Крепыш» | Группа, к которой МБДОУ «Крепыш» относится по оплате труда работников от суммы баллов | | | |
|-------|---|---|--------|--------|--------|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Общеобразовательные МБДОУ «Крепыш», дошкольные образовательные МБДОУ «Крепыш», МБДОУ «Крепыш» дополнительного образования | свыше 500 | до 500 | до 350 | до 200 |

3. К объёмным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства МБДОУ «Крепыш»: численность работников, число обучающихся (воспитанников), сменность работы МБДОУ «Крепыш», превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству МБДОУ «Крепыш».

4. Отнесение МБДОУ «Крепыш» к одной из четырёх групп по оплате труда работников производится по сумме баллов после оценки сложности руководства по следующим показателям:

| Показатели | Условия | Количество баллов |
|--|---|-------------------|
| 1. Количество обучающихся (воспитанников) в МБДОУ «Крепыш» | из расчёта за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,3 |
| 2. Количество групп в МБДОУ «Крепыш» | из расчёта за группу | 10 |
| 3. Превышение плановой или (проектной) наполняемости (по классам /группам/ или по количеству обучающихся) в МБДОУ «Крепыш» | за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы) | 15 |
| 4. Количество работников в МБДОУ «Крепыш» | - за каждого работника; | 1 |
| | - дополнительно за каждого работника, имеющего: | |
| | - первую квалификационную категорию, | 0,5 |
| | - высшую квалификационную категорию | 1 |
| 5. Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в МБДОУ | - за наличие до 4 групп с круглосуточным | до 10 |

| | | |
|---|---|-------|
| «Крепыш» | пребыванием воспитанников; - за наличие 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в МБДОУ «Крепыш», работающих в таком режиме | до 30 |
| 6. Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в МБДОУ «Крепыш» | за каждого обучающегося (воспитанника) дополнительно | 0,5 |
| 7. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов | за каждый класс | до 10 |
| 8. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) | за каждый вид | до 15 |
| 9. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой | за каждый вид | до 15 |
| 10. Наличие обучающихся (воспитанников) в МБДОУ «Крепыш», посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные МБДОУ «Крепыш» или на их базе | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 11. Наличие оборудованных и используемых в МБДОУ «Крепыш» помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.) | за каждый вид | до 15 |
| 12. Наличие кабельной, телевизионной сети, сети «Интернет» | за каждый вид | до 20 |

5. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 4 настоящего перечня, но значительно увеличивающих объём и сложность работы в МБДОУ «Крепыш», суммарное количество баллов увеличивается департаментом образования Администрации города Ноябрьска за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

6. Конкретное количество баллов, предусмотренных показателем с приставкой «до», устанавливается департаментом образования Администрации города Ноябрьска.

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей по профессиональным квалификационным группам
работников МБДОУ «Крепыш»

| № п/п | Квалификационный уровень | Должность, отнесенная к квалификационным уровням |
|--|----------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Руководители структурных подразделений | | |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений | | |
| 1.1 | 1 квалификационный уровень | - |
| 1.2 | 2 квалификационный уровень | заместитель заведующего |
| 1.3 | 3 квалификационный уровень | заведующий |
| 2. Специалисты | | |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | |
| 2.1 | 1 квалификационный уровень | инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель |
| 2.2 | 2 квалификационный уровень | - |
| 2.3 | 3 квалификационный уровень | воспитатель, педагог-психолог |
| 2.4 | 4 квалификационный уровень | старший воспитатель, учитель-логопед (логопед) |
| <*> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу. <***> За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования | | |
| 3. Служащие | | |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | | |
| 3.1 | 1 квалификационный уровень | - |
| 3.2 | 2 квалификационный уровень | - |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | | |
| 3.3 | | помощник воспитателя |
| Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей служащих первого уровня | | |
| 3.4 | 1 квалификационный уровень | делопроизводитель |
| 3.5 | 2 квалификационный уровень | - |
| Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей служащих второго уровня | | |

| | | |
|---|----------------------------|--|
| 3.6 | 1 квалификационный уровень | - |
| 3.7 | 2 квалификационный уровень | заведующий хозяйством |
| 3.8 | 3 квалификационный уровень | шеф-повар |
| 3.9 | 4 квалификационный уровень | - |
| 3.10 | 5 квалификационный уровень | - |
| Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей служащих третьего уровня | | |
| 3.11 | 1 квалификационный уровень | специалист по кадрам, специалист по охране труда и технике безопасности, технолог |
| 3.12 | 2 квалификационный уровень | - |
| 3.13 | 3 квалификационный уровень | - |
| 3.14 | 4 квалификационный уровень | - |
| 3.15 | 5 квалификационный уровень | - |
| Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей служащих четвертого уровня | | |
| 3.16 | 1 квалификационный уровень | - |
| 3.17 | 2 квалификационный уровень | - |
| <*> За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя МБДОУ «Крепыш» либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя МБДОУ «Крепыш» | | |
| 4. Рабочие | | |
| Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых профессий рабочих первого уровня | | |
| 4.1 | 1 квалификационный уровень | грузчик, швея, кастаньяша, кладовщик, кухонный рабочий, сторож, уборщик служебных и производственных помещений, уборщик территории, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, машинист по стирке и ремонту спецодежды |
| 4.2 | 2 квалификационный уровень | - |
| Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых профессий рабочих второго уровня | | |
| 4.3 | 1 квалификационный уровень | Повар 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |
| 4.4 | 2 квалификационный уровень | Повар 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |

| | | |
|-----|----------------------------|---|
| 4.5 | 3 квалификационный уровень | - |
| 4.6 | 4 квалификационный уровень | - |

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей, не включенных в профессиональные квалификационные
группы работников МБДОУ «Крепыш»

| № п/п | Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы |
|----------|---|
| 1 | 2 |
| 1. | Специалист по закупкам |
| 2. | Работник контрактной службы, контрактный управляющий |

Примечание.

При установлении размеров базового коэффициента и размеров повышающих коэффициентов для определения расчета должностных окладов работников, не включенных в профессиональные квалификационные группы, руководствоваться приложениями № 8, 9 к настоящему приказу.

Должностной оклад «специалист по закупкам» исчисляется как для должностей профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей служащих второго уровня (1 квалификационный уровень).

Должностной оклад «работник контрактной службы», «контрактный управляющий» исчисляется как для должностей профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей служащих третьего уровня (1 квалификационный уровень).

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «КРЕПЫШ»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД НОЯБРЬСК**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Крепыш» муниципального образования город Ноябрьск (далее – Положение) устанавливает отраслевые особенности оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Крепыш» муниципального образования город Ноябрьск (далее – МБДОУ «Крепыш»).

1.2. Основными принципами построения системы оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Крепыш» муниципального образования город Ноябрьск (далее – МБДОУ «Крепыш») являются:

- унификация подходов к формированию должностных окладов, работников всех профессиональных квалификационных групп;

- дифференциация должностных окладов, тарифных ставок в зависимости от уровня образования, сложности и интенсивности труда по типам МБДОУ «Крепыш», педагогического и общего стажа работы, занимаемой должности (уровня управления), от объёмных показателей «масштаба» МБДОУ «Крепыш»;

- установление базового оклада для работников каждой профессиональной квалификационной группы;

- формирование критериев для фонда выплат стимулирующего характера с целью унификации показателей, стимулирующих повышение качества труда для работников всех профессиональных квалификационных групп.

- система оплаты труда работников МБДОУ «Крепыш» устанавливается с учетом реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в части оплаты труда педагогических работников.

1.3. Перечень должностей по профессиональным квалификационным группам, базовые оклады, тарифные ставки которых устанавливаются по новой системе оплаты труда работников МБДОУ «Крепыш», соответствует перечню должностей по профессиональным квалификационным группам работников МБДОУ «Крепыш», применяемому для формирования штатного расписания МБДОУ «Крепыш».

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, устанавливаемой региональным соглашением о минимальной заработной плате в автономном округе (далее - минимальный размер оплаты труда), и предельными размерами не ограничивается, за исключениями случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда, в случае если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в

установленном порядке, будет ниже минимального размера оплаты труда, локальными нормативными актами муниципального учреждения предусматривается доплата до минимального размера оплаты труда.

1.5. Выплаты работникам, производимые за счет средств экономии фонда оплаты труда, не должны приводить к снижению размера гарантированной части заработной платы.

1.6. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

- базовый оклад – минимальный оклад работника, замещающего должность, входящую в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- тарифная ставка – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определённой сложности (квалификации) за единицу времени, без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- базовый коэффициент – относительная величина, зависящая от уровня образования работника, определяющая размер повышения базового оклада;

- повышающий коэффициент – относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада;

- должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника, замещающего должность, входящую в соответствующую профессиональную квалификационную группу, за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определённой сложности за календарный месяц, без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- фонд оплаты труда – фонд, складывающийся из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих, фонда выплат компенсационного характера и фонда выплат стимулирующего характера;

- фонд должностных окладов – сумма денежных средств, направляемых на выплату должностных окладов работников, замещающих должности, отнесённые к профессиональным квалификационным группам должностей руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала и общеотраслевых должностей служащих, включающая систему базовых окладов с учётом базового и повышающих коэффициентов;

- фонд ставок рабочих – сумма денежных средств, направляемых на выплату тарифных ставок работников, замещающих должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «рабочие»;

- фонд выплат стимулирующего характера – сумма денежных средств, направляемых на оплату видов работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника, стимулирующих надбавок и доплат, носящих как регулярный, так и разовый характер (далее - фонд стимулирующих выплат);

- доплаты – дополнительные выплаты к должностным окладам, тарифным ставкам, носящие как компенсационный, так и стимулирующий характер;

- надбавки – дополнительные стимулирующие выплаты к должностным окладам, тарифным ставкам, имеющие регулярный или разовый характер;

- фонд выплат компенсационного характера (далее - фонд компенсационных доплат) – сумма денежных средств, направляемых на выплату доплат, носящих компенсационный характер, за дополнительные трудозатраты работника, связанные с условиями труда, характером отдельных видов работ, за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных.

II. Порядок формирования фонда оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда работников МБДОУ «Крепыш» состоит из гарантированной части и стимулирующей части заработной платы.

К гарантированной части заработной платы относятся следующие выплаты:

а) выплата должностных окладов, ставок заработной платы;
б) выплаты компенсационного характера (фонд компенсационных доплат), за исключением выплат районного коэффициента и надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, начисляемых на выплаты, относящиеся к стимулирующей части заработной платы.

К стимулирующей части заработной платы относятся следующие выплаты:

а) выплаты стимулирующего характера;
б) выплаты районного коэффициента и надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, начисляемых на выплаты, относящиеся к стимулирующей части заработной платы.

2.2. Фонд оплаты труда учреждения формируется с учетом:

- соблюдения соотношения гарантированной и стимулирующей частей заработной платы;
- оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельно допустимой доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда МБДОУ «Крепыш»;
- соблюдения (не превышения) предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя МБДОУ «Крепыш», его заместителей и среднемесячной заработной платы работников МБДОУ «Крепыш».

2.3. Размер гарантированной части заработной платы устанавливается на уровне не менее 60% от фонда оплаты труда МБДОУ «Крепыш».

2.4. Расходы на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда МБДОУ «Крепыш» устанавливается с учетом предельно допустимой доли расходов на их оплату труда в фонде оплаты труда МБДОУ «Крепыш» – в размере не более 40%

2.5. При формировании фонда оплаты труда работников МБДОУ «Крепыш» предусматриваются средства согласно штатному расписанию в расчете на год в пределах объема лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального образования, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий бюджетным и автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, иных не запрещенных федеральными законами источников. При этом по вакантным должностям выделяются средства, исходя из величины, равной произведению размера базового оклада, соответствующего вакантной должности, на базовый коэффициент и на коэффициент 1,25.

Фонд оплаты труда исчисляется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{ФДО} + \text{ФСР} + \text{ФКД} + \text{ФСВ},$$

где:

ФОТ - фонд оплаты труда;
ФДО - фонд должностных окладов;
ФСР - фонд ставок рабочих;
ФКД - фонд компенсационных доплат;
ФСВ - фонд стимулирующих выплат

2.6. Величина фонда стимулирующих выплат устанавливается в процентном отношении к фонду должностных окладов и фонду ставок рабочих и исчисляется по формуле:

$$\text{ФСВ} = (\text{ФДО} + \text{ФСР}) \times \text{Кнд},$$

где:

ФСВ - величина стимулирующих выплат;

ФДО - фонд должностных окладов;

ФСР - фонд ставок рабочих;

Кнд - соответствующий коэффициент фонда надбавок и доплат, установленный постановлением Администрации города Ноябрьска.

2.7. Величина фонда компенсационных доплат устанавливается в процентном отношении к фонду должностных окладов и фонду ставок рабочих и исчисляется по формуле:

$$\text{ФКД} = (\text{ФДО} + \text{ФСР}) * \text{Ккв},$$

где:

ФКД - величина фонда компенсационных доплат;

ФДО - фонд должностных окладов;

ФСР - фонд ставок рабочих;

Ккв - коэффициент фонда компенсационных доплат, установленный в размере не более 5% от суммы фонда должностных окладов и фонда ставок рабочих, за исключением выплат районного коэффициента и надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, начисляемых на выплаты, относящиеся к стимулирующей части заработной платы.

2.8. Фонд оплаты труда работников МБДОУ «Крепыш» формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенных нормативными правовыми актами муниципального образования город Ноябрьск.

2.9. При утверждении фонда оплаты труда работников МБДОУ «Крепыш» сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, тарифных ставок, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, предусматриваются средства в размере месячного фонда оплаты труда для выплаты премии к профессиональному празднику - Дню учителя.

2.10. Размер стимулирующих выплат может быть увеличен в случае увеличения и для достижения целевого показателя средней заработной платы для педагогических работников, в рамках реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в части оплаты труда работников бюджетной сферы.

III. Порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся выплаты, осуществляемые работникам в зависимости от условий их труда в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера.

3.2. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

3.3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются или отменяются в результате проведения специальной оценки условий труда, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и автономного округа.

3.4. Выплаты компенсационного характера (за исключением выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) устанавливаются в процентном отношении к окладу (ставке) или в абсолютном значении, если иное не установлено законодательством Российской Федерации или автономного округа.

Размер и порядок применения выплат компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент, надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и муниципальными правовыми актами города Ноябрьска.

3.5. Выплаты компенсационного характера работникам осуществляются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, на основании локального нормативного акта учреждения, принятого с учетом мнения представительного органа работников, и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и автономного округа, содержащими нормы трудового права.

IV. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера, критерии их установления

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам с целью мотивации их к более качественному выполнению своих должностных обязанностей, поощрения за трудовые достижения, высокое качество работы и по ее итогам.

4.2. Разработка показателей и критериев оценки эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результата;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

4.3. Размеры стимулирующих выплат к должностным окладам, тарифным ставкам работников МБДОУ «Крепыш», условия и порядок их установления определяются организацией самостоятельно в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в коллективном договоре, локальном акте МБДОУ «Крепыш».

Размер фонда стимулирующих выплат устанавливается постановлением Администрации города Ноябрьска в процентах от суммы фонда должностных окладов и фонда ставок рабочих. Размер фонда стимулирующих выплат может устанавливаться дифференцированно для разных типов организаций.

4.4. К выплатам стимулирующего характера относятся:

а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- надбавка за интенсивность труда;

- премия за высокие результаты работы;

- премия за выполнение особо важных и ответственных работ;

б) выплаты за качество выполняемых работ:

- надбавка за наличие ученой степени;

- надбавка за наличие почетного звания;
- премия за выполнение муниципального задания;
- в) премиальные выплаты по итогам работы;

4.5. При установлении выплат стимулирующего характера следует исходить из необходимости определения условий, качественных и (или) количественных показателей для каждой конкретной выплаты, при достижении которых они осуществляются. Перечень выплат стимулирующего характера должен отвечать основным целям деятельности МБДОУ «Крепыш», а также показателям оценки эффективности работы МБДОУ «Крепыш».

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех работников МБДОУ «Крепыш» устанавливаются на основе формализованных показателей и критериев оценки эффективности их деятельности (работы), измеряемых качественными и (или) количественными показателями.

4.6. Не допускается установление выплат стимулирующего характера, не имеющих четких и понятных условий, показателей и критериев их выплаты.

4.7. Перечень и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются положениями об оплате труда в пределах фонда оплаты труда.

В целях поощрения работников за выполненную работу в МБДОУ «Крепыш» в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера устанавливаются выплаты по итогам работы.

Период, за который выплачивается премия, устанавливается локальными нормативными актами МБДОУ «Крепыш».

При определении размеров стимулирующих выплат, порядка и условий их применения учитывается мнение профсоюзного органа или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Основные принципы премирования:

- премирование работников МБДОУ «Крепыш» производится с учетом выполнения показателей эффективности их деятельности, а также при условии отсутствия сбоев в работе и качественного выполнения своих должностных обязанностей;

- каждый показатель эффективности деятельности должен содержать конкретное значение;

- для подведения итогов и оценки выполнения показателей эффективности деятельности за соответствующий отчетный период необходимо учредить коллегиальный орган, наделенный правами принятия решения о выплате премии;

- рекомендуется установить формы отчетности, содержащие информацию о выполнении показателей эффективности деятельности, и периодичность составления отчетности;

- степень выполнения каждого показателя рекомендуется оценивать в баллах;

- премирование производится по итогам работы за соответствующий отчетный период.

При этом оценка показателей эффективности деятельности может осуществляться с начала отчетного финансового года нарастающим итогом.

Устанавливаются две группы показателей эффективности:

- по основной деятельности МБДОУ «Крепыш»;

- по исполнительской дисциплине работников.

Показатели по основной деятельности МБДОУ «Крепыш»:

- успешное и добросовестное исполнением работником своих трудовых (должностных) обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью муниципального учреждения;

- образцовое качество выполняемых работ;

- участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Показатели по исполнительской дисциплине:

- отсутствие замечаний по результатам проведения проверки МБДОУ «Крепыш» комиссиями и контролирующими органами;

- отсутствие материального ущерба, причиненного МБДОУ «Крепыш» в результате исполнения должностных обязанностей;

- отсутствие дисциплинарных взысканий;

- отсутствие нарушений сроков исполнения поручений руководителя по документам.

4.8. Для осуществления стимулирующих надбавок руководителям МБДОУ «Крепыш» в структуре фонда стимулирующих выплат формируется фонд стимулирующих выплат руководителям МБДОУ «Крепыш» («директорский фонд»). Размер стимулирующих выплат руководителям МБДОУ «Крепыш» составляет до 5 процентов от фонда стимулирующих выплат, выделяемого МБДОУ «Крепыш». Формирование и использование стимулирующих выплат руководителям МБДОУ «Крепыш» осуществляются департаментом образования Администрации города Ноябрьска.

4.9. Помимо доплат и надбавок, выплачиваемых работникам МБДОУ «Крепыш» из фонда стимулирующих выплат, производятся иные выплаты стимулирующего характера по результатам работы, установленные постановлением Администрации города Ноябрьска;

Иные выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах экономии фонда оплаты труда, утвержденного бюджетной сметой (планом финансово-хозяйственной деятельности) МБДОУ «Крепыш».

Размер и порядок премирования иных выплат стимулирующего характера определяются организацией самостоятельно и закрепляются в коллективном договоре, локальном акте МБДОУ «Крепыш».

V. Порядок и условия оплаты труда работников МБДОУ «Крепыш»

5.1. Базовый оклад работника МБДОУ «Крепыш» является составной частью его должностного оклада. Размер базового оклада устанавливается постановлением Администрации города Ноябрьска и индексируется в соответствии с порядком планирования бюджетных ассигнований на очередной финансовый год и плановый период и (или) постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа.

5.2. Коэффициент уровня образования является базовым коэффициентом отраслевой системы оплаты труда работников МБДОУ «Крепыш». Значения базового коэффициента устанавливаются постановлением Администрации города Ноябрьска.

По должностям служащих, квалификационные характеристики которых не содержат требований о наличии среднего профессионального или высшего образования, повышающий коэффициент за наличие среднего профессионального или высшего образования при формировании должностных окладов не устанавливается.

5.3. В случае если фактический объем нагрузки работника выше или ниже установленных законодательством Российской Федерации норм, базовый оклад рассчитывается пропорционально фактически установленному объему.

5.4. Для установления должностного оклада, тарифной ставки к базовому окладу применяются повышающие коэффициенты (далее – повышающие коэффициенты). Значения повышающих коэффициентов устанавливаются постановлением Администрации города Ноябрьска.

5.5. Коэффициент стажа работы (К2).

Для работников МБДОУ «Крепыш», замещающих должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам должностей руководителей структурных

подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала и общеотраслевых должностей служащих устанавливается четыре стажевые группы. Для каждой стажевой группы устанавливается повышающий коэффициент стажа (К2).

При установлении коэффициента стажа работы (К2) для работников, отнесённых к профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений, педагогических работников учитывается стаж педагогической работы. Порядок исчисления стажа педагогической работы производится в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации. Для работников, отнесённых к профессиональной квалификационной группе руководителей структурных подразделений и не занимающихся непосредственно педагогической деятельностью, учитывается стаж работы в занимаемой должности, а также стаж работы в МБДОУ «Крепыш» на должностях, соответствующих профилю их деятельности в МБДОУ «Крепыш».

Для работников, отнесённых к профессиональной квалификационной группе «служащие», учитывается стаж работы по занимаемой должности.

5.6. Коэффициент специфики работы (К3).

Для установления коэффициента специфики работы применяется классификатор типов МБДОУ «Крепыш» и деятельности работников для установления коэффициента специфики работы в МБДОУ «Крепыш» (классификатор специфики), утвержденный постановлением Администрации города Ноябрьска.

Классификатором специфики МБДОУ «Крепыш» и соответствующие виды деятельности работников объединяются в пять типовых групп по общему признаку – размеру доплат и надбавок к окладу.

Для каждой типовой группы МБДОУ «Крепыш» и видов деятельности работников устанавливается повышающий коэффициент специфики работы.

5.7. Коэффициент квалификации (К4).

Коэффициент квалификации применяется для работников МБДОУ «Крепыш», имеющих квалификационную категорию по итогам аттестации.

Уровень квалификации для профессиональной квалификационной группы должностей учебно-вспомогательного персонала и общеотраслевых должностей служащих определяется предварительной аттестацией при приёме на работу и включается в наименование должности по тарифно-квалификационному справочнику (например, должности по первому или второму квалификационному уровню или наименования «старший», «ведущий»).

5.8. Коэффициент масштаба управления (К5).

Коэффициент масштаба управления устанавливается работникам, относящимся к профессиональным квалификационным группам должностей руководителей (1 и 5 разделы приложения № 4 настоящего Приказа) и общеотраслевых должностей служащих второго уровня (2, 3, и 5 квалификационные уровни), третьего уровня (5 квалификационный уровень) и четвертого уровня (1 и 2 квалификационные уровни), в зависимости от группы по оплате труда.

Группы по оплате труда работников определяются на основе объёмных показателей, характеризующих масштаб и сложность руководства организацией.

Предусмотрены четыре группы оплаты труда по объёмным показателям, каждой из которых присваивается величина повышающего коэффициента масштаба управления.

Отнесение к группам по оплате труда работников осуществляется в порядке, установленном постановлением Администрации города Ноябрьска.

Группа по оплате труда работников определяется не чаще одного раза в год департаментом образования Администрации города Ноябрьска в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объёмов работы МБДОУ «Крепыш».

Для применения коэффициента масштаба управления при исчислении должностного оклада работников следует руководствоваться перечнем должностей по

профессиональным квалификационным группам работников МБДОУ «Крепыш», утвержденных настоящим приказом (далее – перечень должностей).

Должности «старший методист», «старший инструктор-методист», «старший мастер», «старший воспитатель» в МБДОУ «Крепыш» могут вводиться при условии, если работник наряду с выполнением обязанностей, предусмотренных по занимаемой должности, осуществляет руководство подчиненными ему другими работниками, а также при отсутствии каких - либо сотрудников в непосредственном подчинении работника, если на него возлагаются функции руководства самостоятельным участком работы.

5.9. Коэффициент уровня управления (К6).

Коэффициент уровня управления устанавливается работникам, относящимся к профессиональным квалификационным группам должностей руководителей структурных подразделений (1 и 5 разделы приложения № 4 настоящего приказа) и общеотраслевых должностей служащих второго уровня (2, 3 и 5 квалификационные уровни), третьего уровня (5 квалификационный уровень) и четвертого уровня (1 и 2 квалификационные уровни), в зависимости от группы оплаты труда.

Отнесение должностей работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений (1 и 5 разделы приложения № 4 настоящего приказа), общеотраслевых должностей служащих второго уровня (2, 3 и 5 квалификационные уровни), третьего уровня (5 квалификационный уровень) и четвертого уровня (1 и 2 квалификационные уровни).

5.10. Размер должностного оклада работника зависит от величины базового оклада и размеров базового и повышающих коэффициентов. Должностной оклад работника рассчитывается путём суммирования произведения базового оклада на базовый коэффициент с произведениями базового оклада на базовый коэффициент и на повышающие коэффициенты.

5.11. Для каждой профессиональной квалификационной группы формируется набор повышающих коэффициентов для расчёта должностного оклада.

5.11.1. Должностной оклад работника профессиональной квалификационной группы руководителей структурных подразделений и группы общеотраслевых должностей служащих второго уровня (2, 3 и 5 квалификационные уровни), третьего уровня (5 квалификационный уровень) и четвертого уровня исчисляется по формуле:

$$O_{\text{рук}} = (Bo \times K1) + (Bo \times K1 \times K2) + (Bo \times K1 \times K3) + (Bo \times K1 \times K4) + \\ + (Bo \times K1 \times K5) + (Bo \times K1 \times K6) + (Bo \times K1 \times K7),$$

где:

O рук – размер должностного оклада руководителя или служащего;

Bo – величина базового оклада;

K1 – коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);

K2 – коэффициент стажа работы;

K3 – коэффициент специфики работы;

K4 – коэффициент квалификации;

K5 – коэффициент масштаба управления;

K6 – коэффициент уровня управления.

5.11.2. Должностной оклад работника квалификационной группы должностей педагогических работников исчисляется по формуле:

$$O_{\text{сп}} = (Bo \times K1) + (Bo \times K1 \times K2) + (Bo \times K1 \times K3) + (Bo \times K1 \times K4) + (Bo \times K1 \times K7),$$

где:

O сп – размер должностного оклада педагогического работника;

Bo – величина базового оклада;

K1 – коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);

K2 – коэффициент стажа работы (педагогический стаж);

K3 – коэффициент специфики работы;

К4 – коэффициент квалификации.

5.11.3. Должностной оклад служащего профессиональной квалификационной группы должностей учебно-вспомогательного персонала и служащих первого уровня, второго уровня (1 и 4 квалификационные уровни), третьего уровня (1, 2, 3 и 4 квалификационные уровни) исчисляется по формуле:

$O_{\text{супп}} = (\text{Бо} \times \text{К1}) + (\text{Бо} \times \text{К1} \times \text{К2}) + (\text{Бо} \times \text{К1} \times \text{К3}) + (\text{Бо} \times \text{К1} \times \text{К4}) + (\text{Бо} \times \text{К1} \times \text{К7}),$

где:

$O_{\text{супп}}$ – размер должностного оклада служащего;

Бо – величина базового оклада;

К1 – коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);

К2 – коэффициент стажа работы (стаж работы по специальности);

К3 – коэффициент специфики работы;

К4 – коэффициент квалификации.

5.12. Оплата труда работников, принятых на условиях совместительства и на условиях почасовой оплаты труда, устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами муниципального образования город Ноябрьск.

5.13. Для установления должностного оклада профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных профессий рабочих к тарифной ставке (окладу) применяется коэффициент специфики работы, величина которого устанавливается применительно к значению повышающих коэффициентов, установленных для профессиональной квалификационной группы должностей учебно-вспомогательного персонала.

Для установления должностного оклада профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных профессий рабочих, удостоенных государственной награды, к тарифной ставке (окладу) применяется коэффициент квалификации.

5.14. Должностной оклад работника по рабочей профессии исчисляется по формуле:

$$O_p = (\text{Бо} \times \text{Кр}) + (\text{Бо} \times \text{Кр} \times \text{К3}) + (\text{Бо} \times \text{Кр} \times \text{К7}),$$

где:

O_p – размер должностного оклада рабочего по итогам аттестации рабочего места;

Бо – величина базового оклада;

Кр – тарифный коэффициент (коэффициент разряда);

К3 – коэффициент специфики работы.

5.15. Доплаты и надбавки профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных профессий рабочих производятся из фонда доплат и надбавок.

5.16. Для изменения размера оплаты труда работника в связи с изменением стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет;
- со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в муниципальном учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- при установлении или присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня

принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

VI. Порядок и условия оплаты труда руководителя МБДОУ «Крепыш», его заместителей

6.1. Фонд оплаты труда руководителя МБДОУ «Крепыш», его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностной оклад руководителю МБДОУ «Крепыш» устанавливается в зависимости от сложности труда на основе факторов сложности труда руководителя, в том числе связанных с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости МБДОУ «Крепыш».

6.3. Выплаты компенсационного характера руководителю МБДОУ «Крепыш» устанавливаются в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

6.4. Выплаты стимулирующего характера руководителю МБДОУ «Крепыш» устанавливаются в зависимости от исполнения им целевых показателей эффективности деятельности, имеющими качественные и количественные характеристики, которые устанавливаются локальным нормативным актом департамента образования Администрации города Ноябрьска, и принятием с учетом мнения представительного органа работников.

Целевые показатели устанавливаются с учетом показателей, предусмотренных планом мероприятий («дорожной картой»), направленных на повышение эффективности образования и науки в Ямало-Ненецком автономном округе.

6.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей МБДОУ «Крепыш», формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких МБДОУ «Крепыш» (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) не должен превышать кратного соотношения, установленного для данного типа МБДОУ «Крепыш», согласно приложению № 11 к приказу.

Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922.

Должностной оклад руководителя МБДОУ «Крепыш», перечень и размер выплат компенсационного, стимулирующего характера устанавливаются трудовым договором, заключенным с департаментом образования Администрации города Ноябрьска.

6.7. Должностные оклады заместителей руководителя МБДОУ «Крепыш» устанавливаются на 10 – 30 % ниже должностного оклада руководителя МБДОУ «Крепыш».

Конкретный размер должностного оклада и другие условия оплаты труда указанных работников устанавливаются коллективными договорами, локальными актами МБДОУ «Крепыш», трудовым договором с учетом мнения представительного органа работников.

6.8. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя МБДОУ «Крепыш» устанавливаются в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

6.9. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя МБДОУ «Крепыш» устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителю МБДОУ «Крепыш».

Порядок установления выплат стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру МБДОУ «Крепыш» определяется локальными нормативными актами МБДОУ «Крепыш», согласованными с департаментом образования Администрации города Ноябрьска, принятом с учетом мнения представительного органа работников.

VII. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Почасовая оплата труда педагогических работников МБДОУ «Крепыш» применяется при оплате:

- за часы преподавательской работы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временного отсутствующего педагогического работника, на период не свыше двух месяцев.

Размер оплаты труда за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячное количество часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по 5-дневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

7.2. Руководитель МБДОУ «Крепыш» в пределах имеющихся средств может привлекать высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися, в том числе на непродолжительный срок, для проведения отдельных занятий курсов, лекций.

Размер оплаты за один час работы определяется исходя из размера базового оклада работников профессиональных квалификационных групп должностей работников МБДОУ «Крепыш» с применением установленных постановлением Администрации города Ноябрьска коэффициентов почасовой оплаты труда специалистов, привлекаемых к проведению учебных занятий в МБДОУ «Крепыш».

Оплата труда членов жюри, конкурсов, смотров и соревнований, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренной для лиц, проводящих учебные занятия с обучающимися.

7.3. МБДОУ «Крепыш» в пределах имеющихся средств производятся выплаты материальной помощи членам семьи умершего работника МБДОУ «Крепыш» или работнику МБДОУ «Крепыш» в связи со смертью члена (членов) его семьи.

Материальная помощь оказывается членам семьи умершего работника МБДОУ «Крепыш» в размере 50000 рублей или работнику МБДОУ «Крепыш» в связи со смертью члена (членов) его семьи в размере 20000 рублей.

В случае смерти работника материальная помощь оказывается супругу/супруге, одному из родителей, детям, выплата производится по личному заявлению указанных лиц,

копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство, (копия свидетельства о рождении/усыновлении, копия свидетельства о браке).

В случае смерти супруга/супруги, родителей, детей работника материальная помощь оказывается при предоставлении личного заявления работника, копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим.

Приложение № 7

к приказу МБДОУ «Крепыш»
от 22.02.2018г. № 57-од

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей (профессий), относимых к основному, административно-
управленческому и вспомогательному персоналу МБДОУ «Крепыш»

| Наименование должностей | | |
|---|---|---|
| должности, относимые к основному персоналу | должности, относимые к административно- управленческому персоналу | должности (профессии), относимые к вспомогательному персоналу |
| 1 | 2 | 3 |
| Воспитатель | Заведующий | Грузчик |
| Инструктор по физической культуре | Заместитель заведующего | Делопроизводитель |
| Музыкальный руководитель | | Заведующий хозяйством |
| Педагог-психолог | | Кастелянша |
| Учитель-логопед | | Кладовщик |
| Старший воспитатель | | Кухонный рабочий |
| | | Машинист по стирке и ремонту спецодежды |
| | | Повар |
| | | Помощник воспитателя |
| | | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий |
| | | Специалист по кадрам |
| | | Специалист по охране труда и технике безопасности |
| | | Сторож |
| | | Технолог |
| | | Уборщик служебных и производственных помещений |
| | | Уборщик территории |
| | | Швея |
| | | Шеф-повар |
| | | Электроник |

Приложение № 8

к приказу МБДОУ «Крепыш»
от 22.02.2018г. № 57-од

РАЗМЕРЫ
базового коэффициента для определения расчета должностных окладов работников,
отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей
работников МБДОУ «Крепыш»

| № п/п | Наименование коэффициента | Основание для повышения величины базового оклада | Величина базового коэффициента<*> |
|-------|--------------------------------|---|-----------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Базовый коэффициент | | |
| 1.1. | Коэффициент уровня образования | высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «специалист», «магистр» | 1,50 |
| | | высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «бакалавр» | 1,40 |
| | | средне профессиональное образование | 1,30 |
| | | среднее общее образование | 1,10 |
| | | основное общее образование | 1,00 |

<*> Применяется для расчета должностного оклада работников, относящихся к профессиональным квалификационным группам должностей руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, общеотраслевых должностей служащих.

Приложение № 9

к приказу МБДОУ «Крепыш»
от 22.02.2018г. № 57-од

РАЗМЕРЫ
повышающих коэффициентов для определения расчета должностных окладов
работников МБДОУ «Крепыш» по профессиональным квалификационным
группам должностей

1. Профессиональные квалификационные группы должностей
 «руководителей структурных подразделений и педагогических работников»

| № п/п | Наименование коэффициента | Основание для повышения величины базового оклада | Руководители структурных подразделений | | | Педагогические работники |
|----------------------------|---------------------------------|--|--|----------------------------|----------------------------|--------------------------|
| | | | 1 квалификационный уровень | 2 квалификационный уровень | 3 квалификационный уровень | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Повышающие коэффициенты | | | | | | |
| 1.1. | Коэффициент стажа работы | стаж работы более 20 лет | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| | | стаж работы от 10 до 20 лет | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| | | стаж работы от 3 до 10 лет | 0,10 | 0,10 | 0,10 | 0,10 |
| | | стаж работы от 0 до 3 лет | 0,05 | 0,05 | 0,05 | 0,05 |
| 1.2. | Коэффициент специфики работы | тип 1 | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,25 |
| | | тип 2 | 0,15 | 0,15 | 0,15 | 0,20 |
| | | тип 3 | 0,10 | 0,10 | 0,10 | 0,15 |
| | | тип 4 | 0,05 | 0,05 | 0,05 | 0,10 |
| | | тип 5 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1.3. | Коэффициент квалификации | высшая квалификационная категория | | | | 0,50 |
| | | первая квалификационная категория | | | | 0,30 |
| | | вторая квалификационная категория; вторая категория | | | | 0,15 |
| 1.4. | Коэффициент масштаба управления | группа 1 | 0,60 | 0,60 | 0,60 | |
| | | группа 2 | 0,40 | 0,40 | 0,40 | |
| | | группа 3 | 0,20 | 0,20 | 0,20 | |
| | | группа 4 | 0,10 | 0,10 | 0,10 | |

| | | | | | | |
|------|-------------------------------------|---|------|------|------|------|
| 1.5. | Коэффициент уровня управления | уровень управления | 0,60 | 1,00 | 1,80 | |
| 1.6. | Коэффициент территории | Работа в трудно досту пной и отдалённой местности | 0,25 | 0,25 | 0,25 | 0,25 |

КОЭФФИЦИЕНТЫ
почасовой оплаты труда специалистов, привлекаемых к проведению учебных
занятий в МБДОУ «Крепыш»

| № п/п | Контингент обучающихся | Размеры почасовой оплаты труда | | |
|----------|---|--|--|---------------------------------------|
| | | доктор наук; лица, имеющие почетное звание «Народный» | кандидат наук; лица, имеющие почетное звание «Заслуженный» | лица, не имеющие ученой степени |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Обучающиеся в общеобразовательных организациях, слушатели курсов | 0,17 | 0,13 | 0,08 |

**ПРЕДЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ СООТНОШЕНИЯ
среднемесячной заработной платы заведующего МБДОУ «Крепыш», его
заместителя, и среднемесячной заработной платы работников этой организации
(без учета заработной платы заведующего МБДОУ «Крепыш», его заместителя)**

| № п/п | Тип образовательной организации | Пределный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей образовательных организаций, их заместителей, и среднемесячной заработной платы работников этих организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) |
|----------|---|--|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Дошкольные образовательные организации | 3,0 |

